

INFORME
SOCIOLABORAL
2019

ÍNDICE DE CONTENIDOS

I.NEGOCIACION COLECTIVA

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial
Jornada Laboral
Inaplicaciones

II. CONFLICTIVIDAD LABORAL. DATOS SERCLA

Datos Generales

III MERCADO LABORAL

Desempleo y Contratación.
Afiliación a la Seguridad Social
Expedientes de Regulación de Empleo

IV.PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.

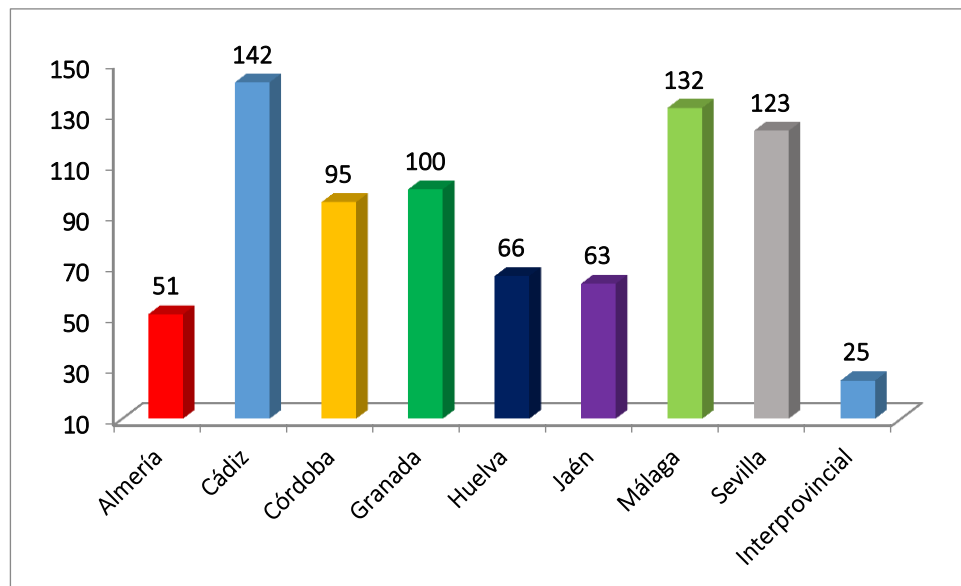
Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

En 2019 se registraron en Andalucía un total de **797 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.208.178 trabajadores** y **260.238 empresas**, situándose el Incremento Salarial en el **1,8%**.

DATOS TOTALES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN ANDALUCIA

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	51	54.547	9.767	2,03%
Cádiz	142	81.937	11.987	1,69%
Córdoba	95	168.068	28.524	1,68%
Granada	100	75.880	13.277	1,99%
Huelva	66	65.809	9.548	2,06%
Jaén	63	153.083	61.728	1,49%
Málaga	132	221.636	59.335	2,17%
Sevilla	123	352.628	55.701	1,63%
Interprovincial	25	34.590	10.371	2,18%
Total	797	1.208.178	260.238	1,8%

DISTRIBUCION PROVINCIAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES



COMPARACIÓN INTERANUAL 2018/2019.

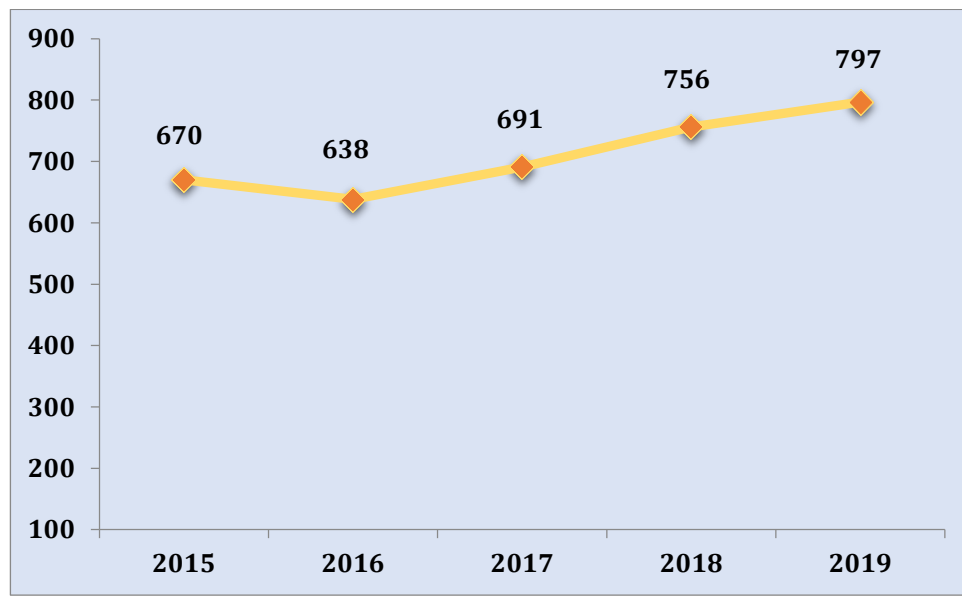
Andalucía	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
2018	756	1.295.166	237.434	1,76%
2019	797	1.208.178	260.238	1,8%

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un 5,42% más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un 9,6% más de empresas y un 6,72% menos de trabajadores.

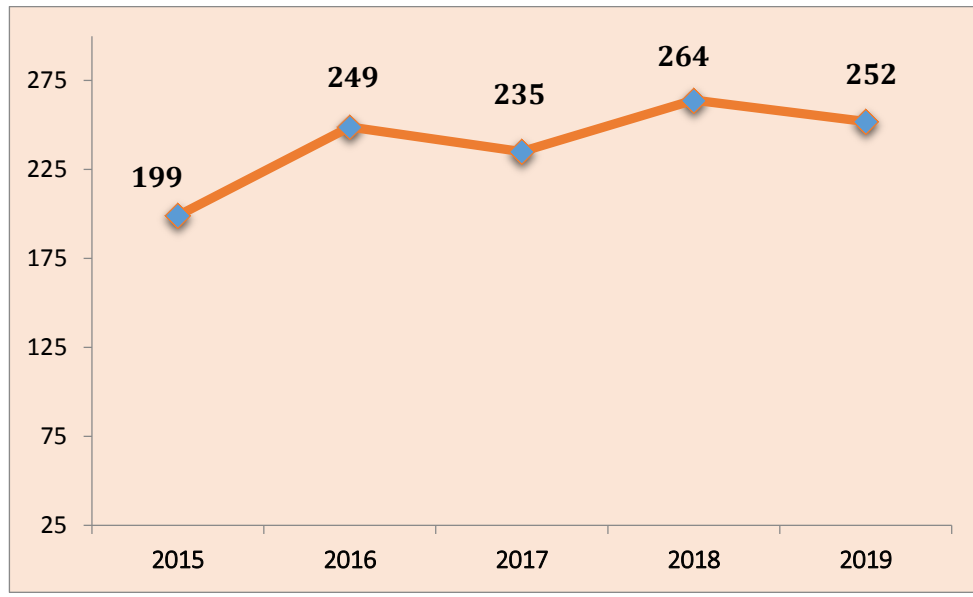
A continuación podemos ver la evolución de la negociación colectiva andaluza en los últimos cinco años, en el mismo periodo de tiempo analizado.

Año	2015	2016	2017	2018	2019
Convenios	670	638	691	756	797
Trabajadores	1.081.486	1.004.061	852.128	1.295.166	1.208.178
Empresas	188.515	194.127	169.158	237.434	260.238
ISP	0,86%	0,97%	1,22%	1,76%	1,8%
Convenios Originarios	199	249	235	264	252
Revisiones	471	389	456	492	545

EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.



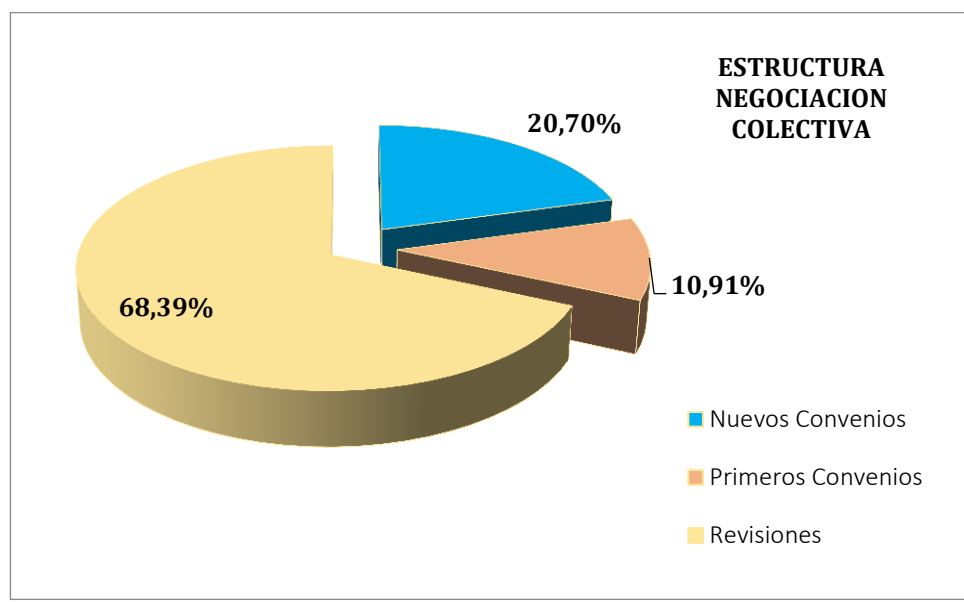
EVOLUCION DE CONVENIOS ORIGINARIOS (PRIMEROS Y NUEVOS CONVENIOS)



Estructura de la Negociación colectiva

Del total de convenios vigentes, hay 252 convenios originarios, el 31,61% del total de la negociación colectiva, (165 nuevos convenios y 87 primeros convenios que se han suscrito en el año 2019). El resto, 545 convenios, son convenios revisados.

El pasado año en este mismo periodo se habían suscrito 264 convenios originarios, de los que 81 eran primeros convenios.



DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios originarios, tanto nuevos como primeros convenios, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	16	1.333	6.405	2,75%
Cádiz	45	801	11.712	1,72%
Córdoba	37	4.878	35.027	1,82%
Granada	31	31	2.181	2,37%
Huelva	19	639	13.814	2,32%
Jaén	20	11.704	25.538	1,50%
Málaga	41	69	6.427	1,37%
Sevilla	34	3.492	27.953	2,23%
Interprovincial	9	10.037	13.934	2,22%
Total	252	32.984	142.991	1,95%

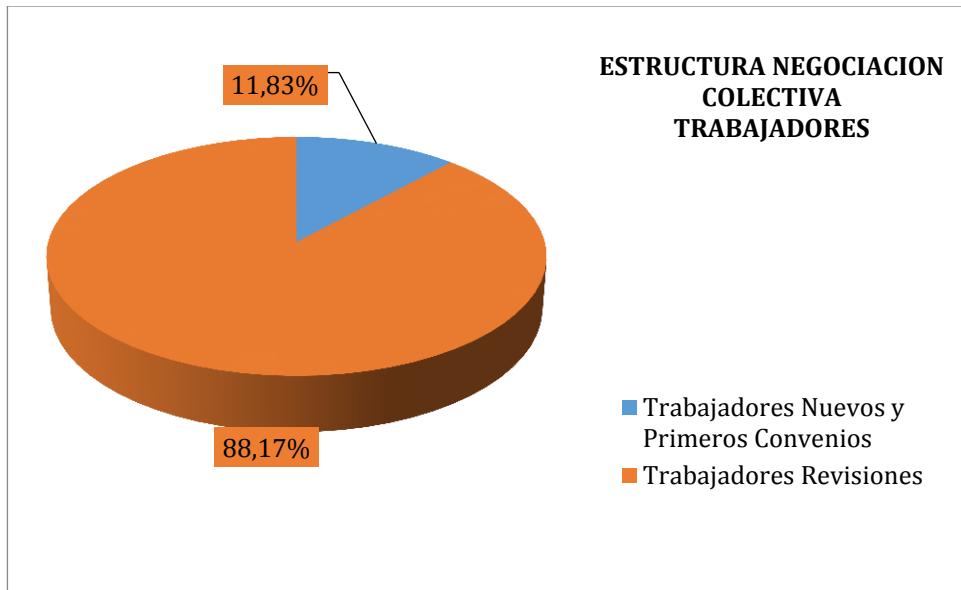
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios revisados, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

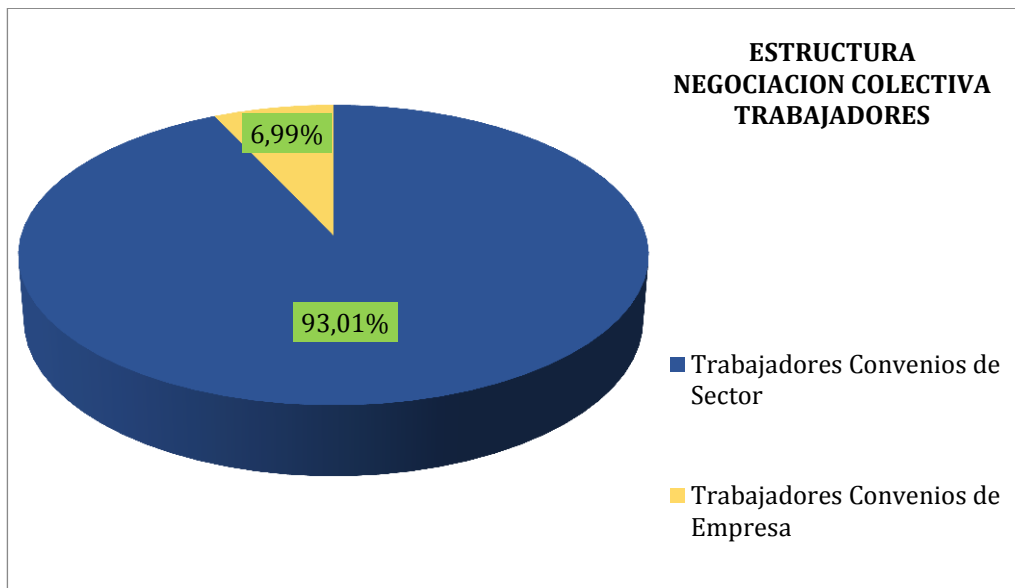
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	35	8.434	48.142	1,93%
Cádiz	97	11.186	70.225	1,69%
Córdoba	58	23.646	133.041	1,65%
Granada	69	13.246	73.699	1,98%
Huelva	47	8.909	51.995	1,99%
Jaén	43	50.024	127.545	1,49%
Málaga	91	59.266	215.209	2,19%
Sevilla	89	52.209	324.675	1,58%
Interprovincial	16	334	20.656	2,16%
Total	545	227.254	1.065.187	1,78%

Ámbito Personal

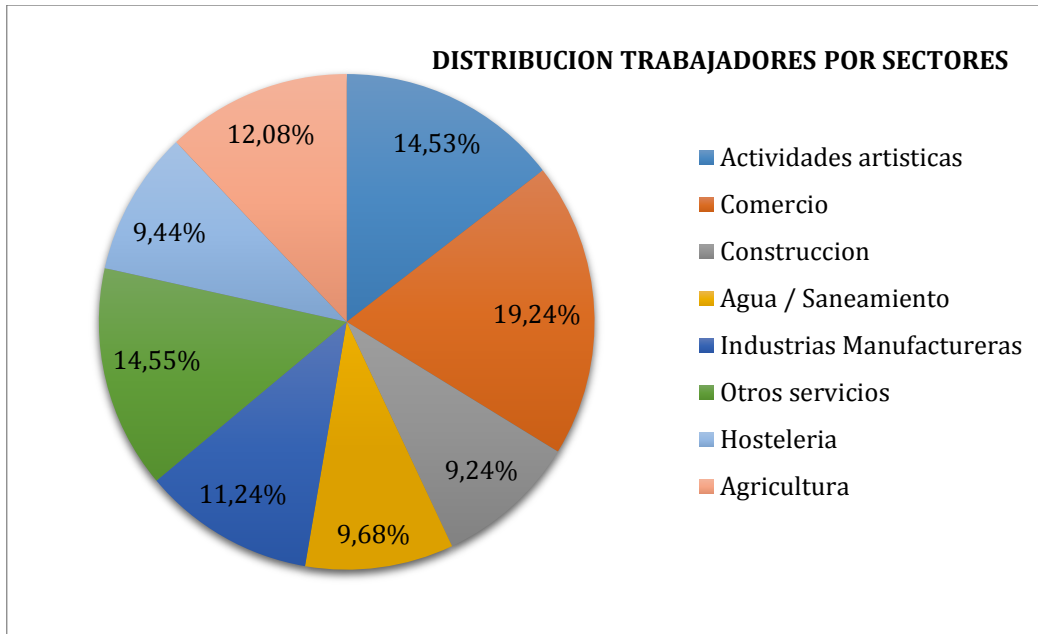
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **11,83%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.



Por otra parte, los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,01%** del total de trabajadores .

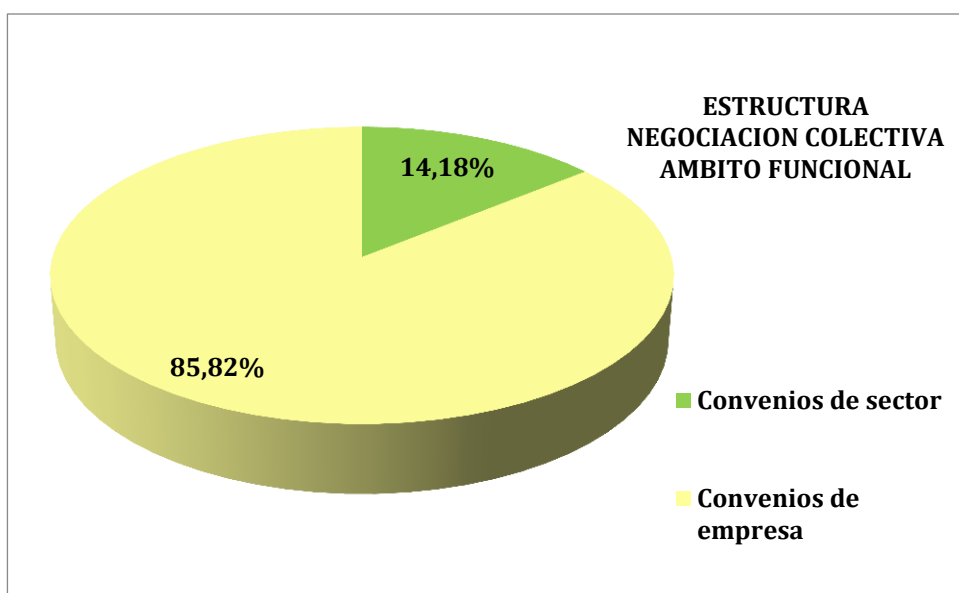


Los convenios de sector con mayor número de trabajadores son Comercio con el **19,24%** y Actividades Artísticas con el **14,53%** del total de trabajadores .



Ámbito Funcional

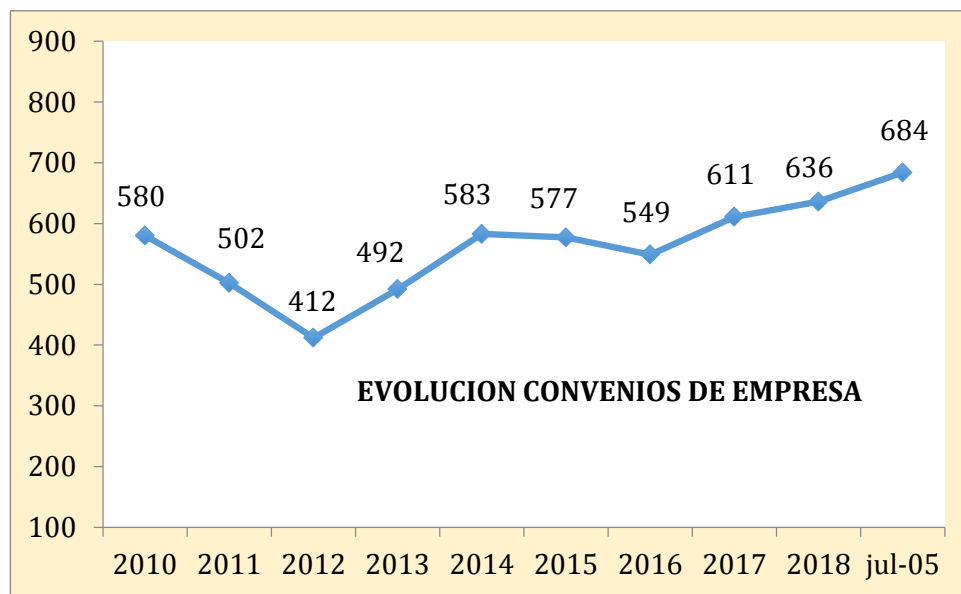
Los convenios de empresa representan el **85,82%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **684** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **14,17%**, con **113** convenios.

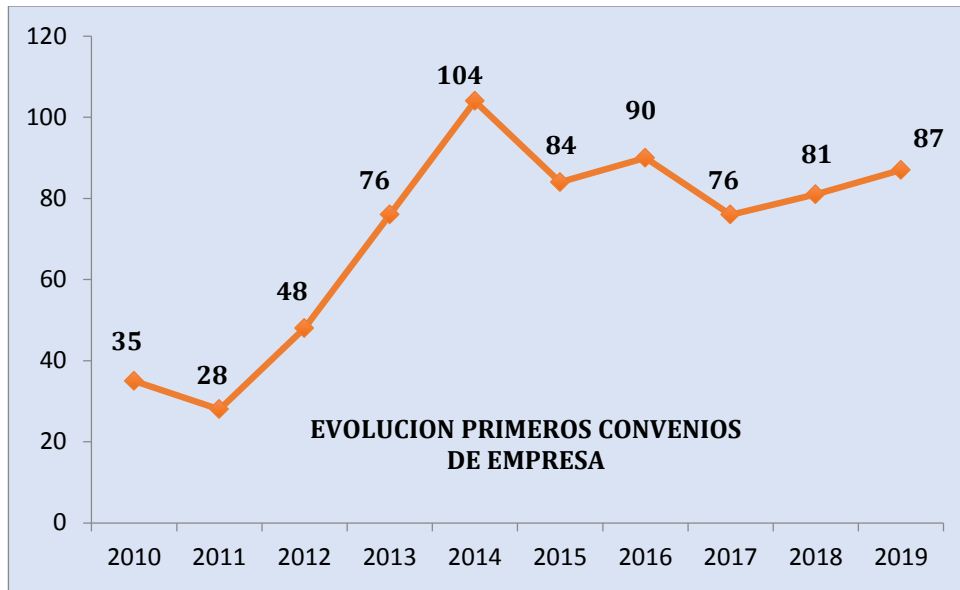


DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS DE EMPRESA / SECTOR

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios de empresa, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	41	41	4.097	1,75%
Cádiz	124	124	8.395	1,70%
Córdoba	83	83	11.531	0,87%
Granada	86	86	5.441	1,78%
Huelva	51	51	8.999	1,74%
Jaén	53	53	7.800	3,33%
Málaga	124	124	12.519	1,34%
Sevilla	100	100	14.290	1,85%
Interprovincial	21	21	11.290	1,94%
Total	684	684	84.362	1,75%





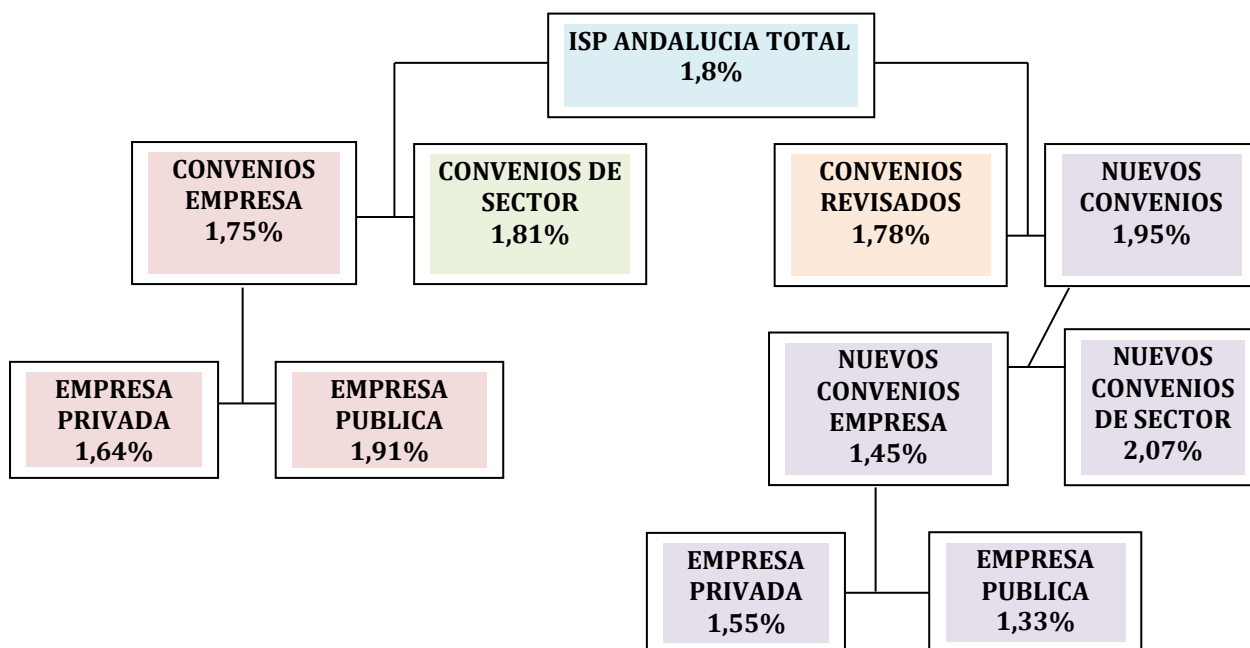
En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios de sector, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	9	9.725	50.450	2,05%
Cádiz	18	11.863	73.542	1,69%
Córdoba	12	28.441	156.537	1,74%
Granada	14	13.191	70.439	2,00%
Huelva	15	9.497	56.810	2,11%
Jaén	10	61.675	145.283	1,40%
Málaga	8	59.211	209.117	2,21%
Sevilla	23	55.601	338.338	1,62%
Interprovincial	4	10.350	23.300	2,30%
Total	113	259.554	1.123.816	1,81%

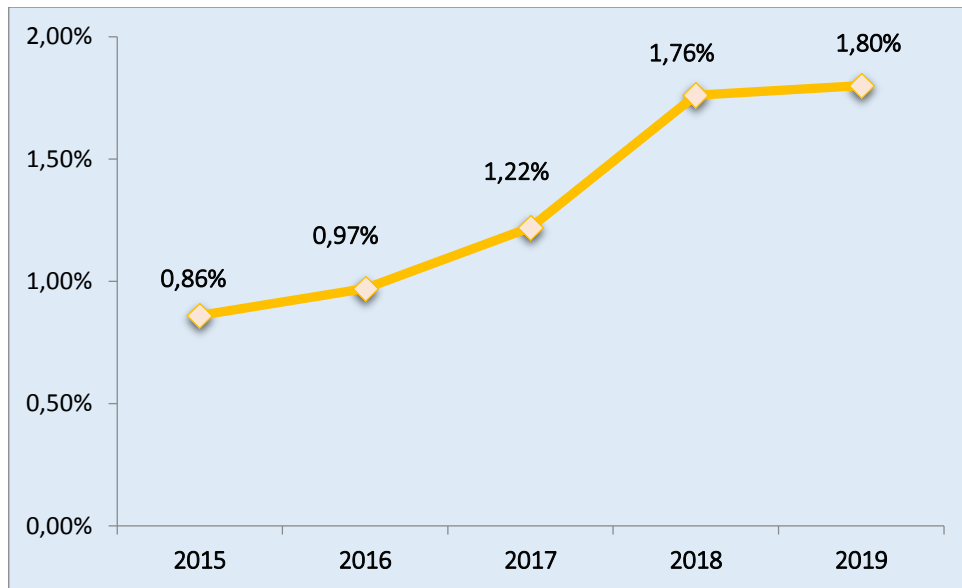
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,8%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,81%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,75%**. En España se sitúa en el **2,33%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,95%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,78%**.

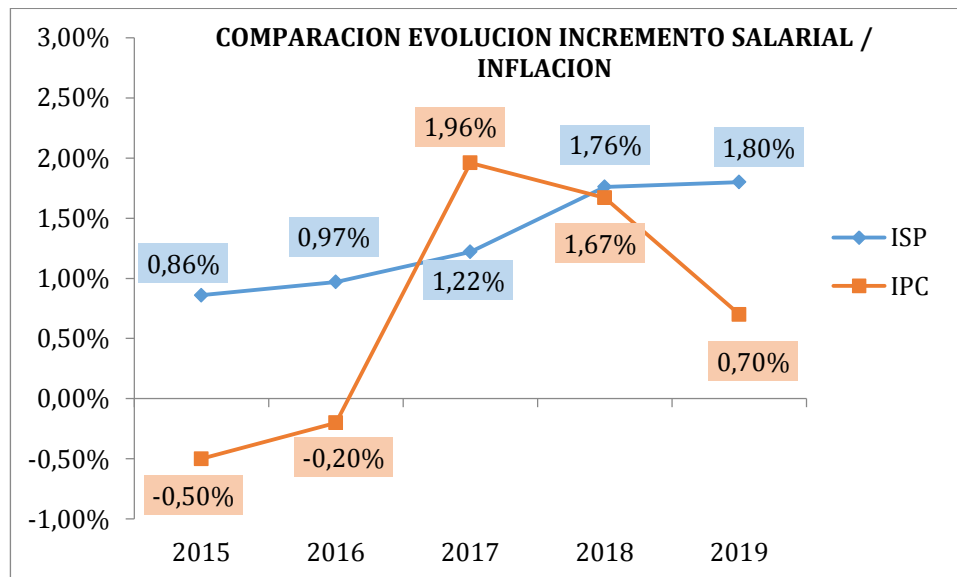


EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



En el anterior cuadro comprobamos el paulatino aumento del incremento salarial, conforme otros parámetros económicos han ido mejorando.

Comparación Evolución Inflación / Incremento Salarial



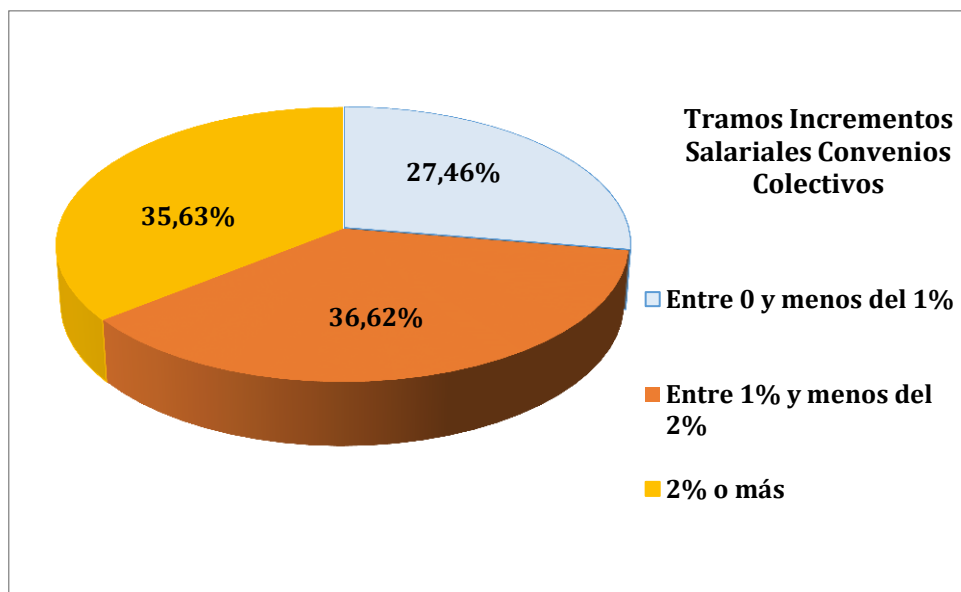
Congelación salarial.

Un total de **148** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **18,56% de los convenios vigentes**. De ellos, **145** son convenios de empresa, (el **21,19%** del total de convenios de empresa vigentes) y **3** convenios de sector, (el **2,65%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **19.364**, el **1,6%** del total de trabajadores con convenio vigente.

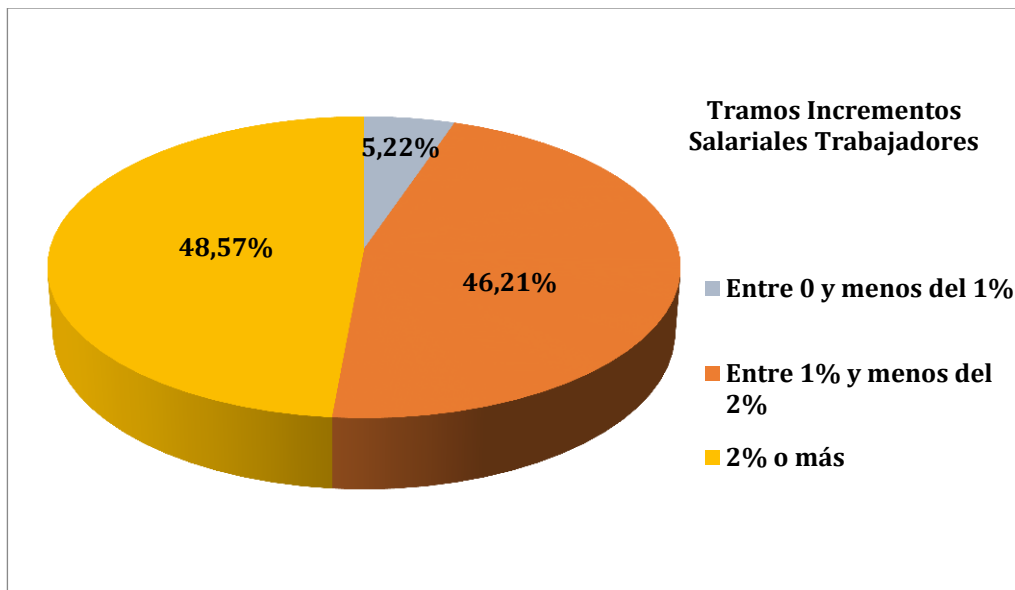
Incremento salarial por tramos.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 27,46% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **36,62%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **35,63%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.



Si analizamos solo los convenios originarios de 2019, el **12,3%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **14,68%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**, y el **31,75%** lo fija entre el **2%** menos del **3%**

Respecto a los trabajadores el **46,21%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y el **2%**, y el **39,06%** **entre más de 2 y el 3%**. Si solo atendemos a los **trabajadores en los convenios originarios**, **comprobamos como** el **65,15%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **2 y el 3%**.



Garantía Salarial.

El **22,21%** de los convenios vigentes tiene acordada una cláusula de garantía salarial, que se corresponde con el **20,47%** de los convenios de empresa y el **32,74%** de los convenios de sector vigentes.

Jornada semanal y jornada anual.

El **40,28%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,72%** la fijan en cómputo anual. El resto, **34%**, en jornada mixta

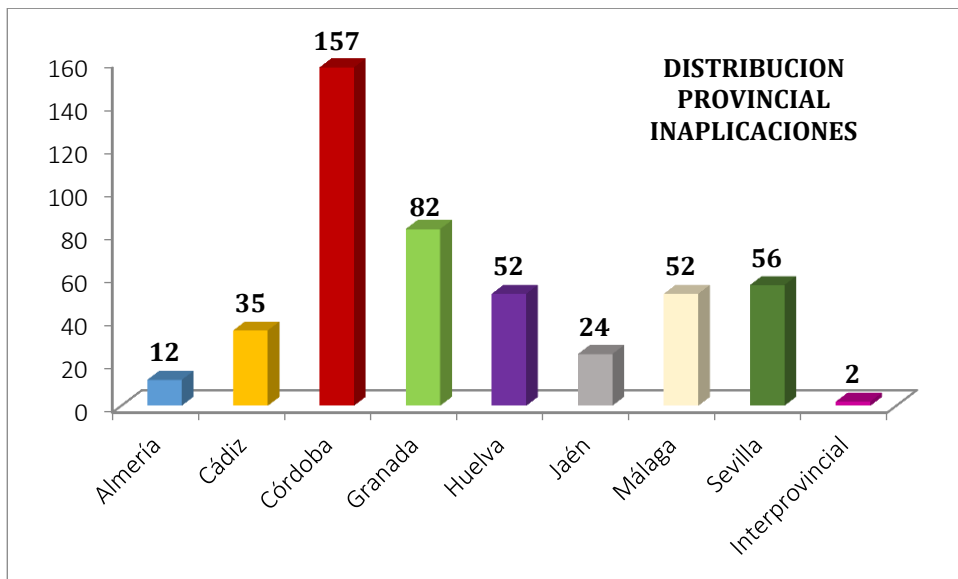
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,6 horas**.

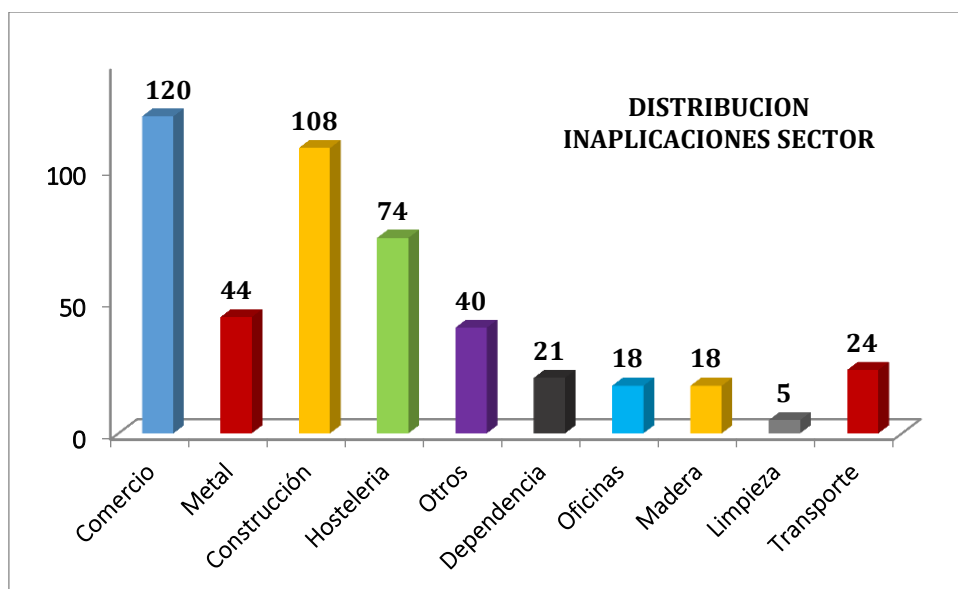
Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.782,3 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.700,57 horas**.

Inaplicación de convenios colectivos.

En 2019 se han presentado a la autoridad laboral **472** expedientes de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **7.952** trabajadores, el **0,65%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2019 es superior al año 2018 en un **32,21%**, (**357 inaplicaciones**). Andalucía representa el **45,21%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **35,69%** de los trabajadores afectados.



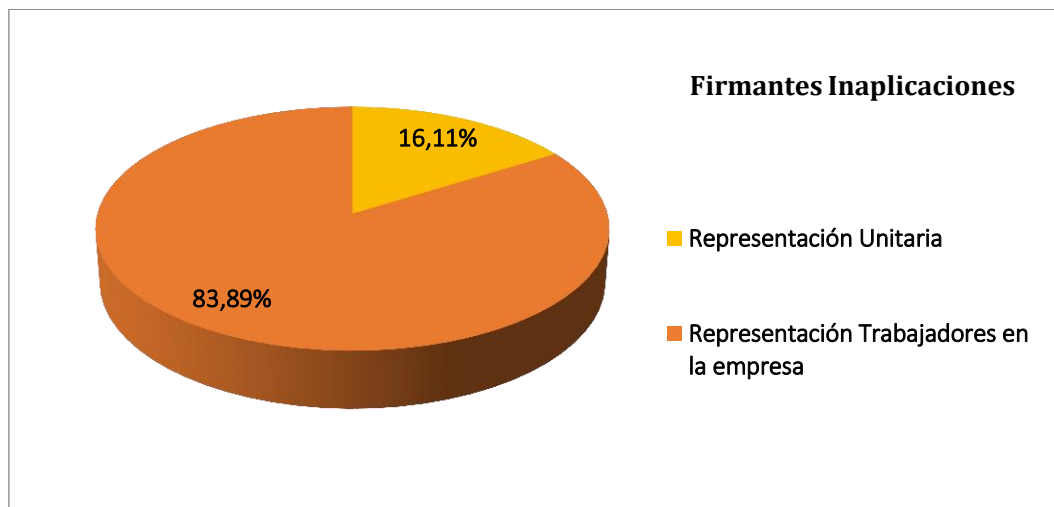
En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Comercio con 120 inaplicaciones** y **Construcción con 108 inaplicaciones** son los sectores que se sitúan en los primeros puestos.



En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio en primer lugar se sitúa Dependencia con **1.188** trabajadores y Construcción con **1.163** trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias.

Respecto a los firmantes en los descuelgues de convenios, a través de Representación Unitaria y sindical se han producido **74** inaplicaciones de convenios, mientras **396** acuerdos, el **83,89%** del total, han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía afectan principalmente a **empresas de menos de 6 trabajadores (185 empresas)**, a **empresas de entre 11 y 49 trabajadores, (133 empresas)**, de entre 6 y 10 trabajadores, **(122 empresas)**, de entre 50 y 100 trabajadores, **(22 empresas)**, **empresas de entre 101 y 250 trabajadores, (6 empresas)** y **de más de 250 trabajadores, (4 empresas)**.

En las empresas de menos de 50 trabajadores, la mayoría de los descuelgues han sido acordados a través de representación ad hoc

6) OTROS DATOS.

Además de los convenios vigentes con carácter expreso, podemos completar el mapa de la negociación colectiva andaluza con los siguientes datos: **500 convenios en prórroga tácita**, que afecta a 79.050 trabajadores, **193 convenios denunciados con ultraactividad indefinida**, que afecta a 112.353 trabajadores, y **25 convenios denunciados con ultraactividad limitada**, que afecta a 77.167 trabajadores. A ellos hemos unir un total de **51** convenios pendientes del control de legalidad.



**CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES
PRODUCTIVOS ANDALUCES**

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.000	1.700	2,25	2017/2021
Cádiz								
Córdoba	70.000	8.000	1,4	2017/2020	15.600	2.588	2	2019/2021
Granada					14.000	2.110	2,75	2019
Huelva	10.000	2.000	2	2018/2020	12.000	400	2,25	2019
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	8.000	1.400	2,25	2019
Málaga					33.915	17.000	0	2017/2021
Sevilla	123.0000	20.000	1,25	2017/2021	3.000	1.100	2,25	2019/2021

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.500	900	3,1	2018/2019	14.000	2.500	3	2017/2020
Cádiz	22.000	3.200	2	2017/2022	26.400	7.000	1,75	2017/2019
Córdoba	7.000	1.000	2,10	2019/2020	9.500	4.600	2,4	2018/2020
Granada	8.425	2.500	2,5	2018/2020	15.000	3.700	2,65	2014/2019
Huelva					15.000	4.700	2,5	2018/2020
Jaén	3.500	18.000	2,20	2018/2019	14.159	3.895	2	2017/2019
Málaga					90.000	40.000	3	2018/2022
Sevilla	58.677	6.949	2,1	2018/2020	40.000	3.700	2,2	2017/2019

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					2.300	200	1	2017/2019
Cádiz					300	15	1,2	2015/2019
Córdoba	5.000	1.200	2	2019/2020	300	60	1,85	2018/2020
Granada	1.200	150	1,5	2018/2020	800	58	1	2017/2019
Huelva	400	150	2	2019				
Jaén	1.250	1.100	1,5	2018/2020	349	48	1	2017/2019
Málaga								
Sevilla	5.223	1.165	2,5	2018/2020	2.300	100	2	2019/2020

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. CONFLICTIVIDAD LABORAL

DATOS SERCLA.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

SERCLA COLECTIVO

En 2019 ha aumentado la tramitación de expedientes colectivos, con un total de 934 expedientes tramitados, frente a los 910 expedientes del pasado año.

Se han producido un total de 251 acuerdos, 38,38% Avenencias. En los conflictos previos a huelga el porcentaje sube hasta el 56,94%, con 490.796 horas recuperadas. (40.877.404 horas desde 1999).

PROVINCIA	CON AVENENCIA	%	SIN AVENENCIA	%
Almería	22	28,21	56	71,43
Cádiz	63	25,09	56	13,89
Córdoba	16	37,21	27	62,79
Granada	27	48,21	29	51,79
Huelva	10	28,57	25	71,43
Jaén	17	43,59	22	56,41
Málaga	46	42,99	61	57,01
Sevilla	42	32,31	88	67,69
Interprovincial	8	17,02	39	82,98
Total	251	38,38	403	61,62

SERCLA INDIVIDUAL

La ampliación del ámbito competencial del SERCLA individual del pasado año, al conocer ahora también del régimen de sanciones, ha hecho aumentar considerablemente la tramitación de expedientes individuales, 2.126 Expedientes tramitados, un 222,38% más que el pasado año.

Se han producido un total de 351 acuerdos, 24,74% Avenencias, 22,32% si solo nos referimos a conflictos sobre sanciones.

PROVINCIA	CON AVENENCIA	%	SIN AVENENCIA	%
Almería	17	11,64	129	88,36
Cádiz	75	30,36	172	69,64
Córdoba	9	20,00	36	80,00
Granada	25	19,08	106	80,92
Huelva	29	32,58	60	67,42
Jaén	8	16,00	42	84,00
Málaga	126	28,64	314	71,36
Sevilla	62	22,88	209	77,12
Total	351	24,74	1.068	75,26

III. MERCADO LABORAL.

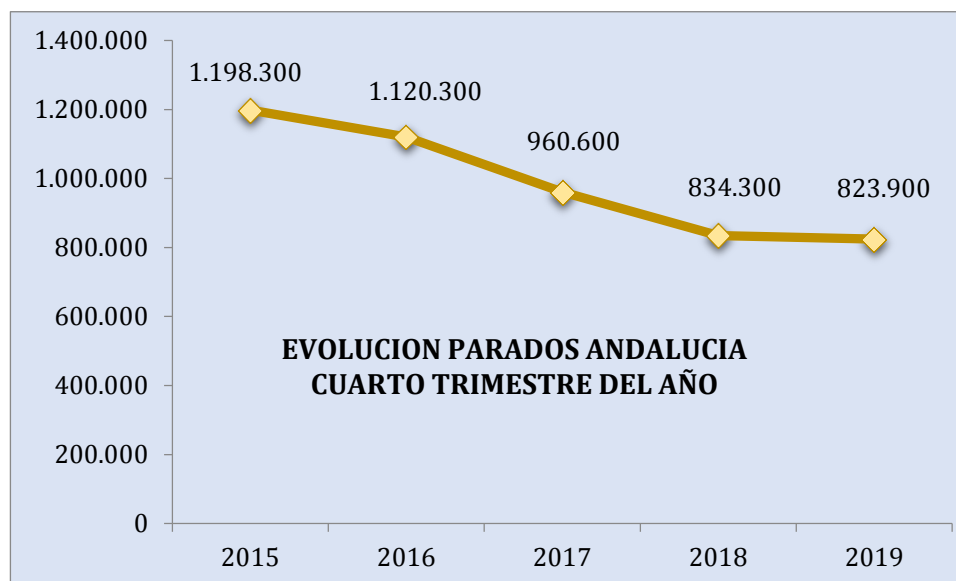
DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2019.

En Andalucía los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2019 sitúan el número de parados en **823.900 personas**, con una tasa de paro del **20,8%**. Estos datos suponen **41.900 parados menos que el trimestre pasado, 10.500 parados menos que el año pasado**. Es la Comunidad que registra la mayor bajada de paro respecto al trimestre anterior.

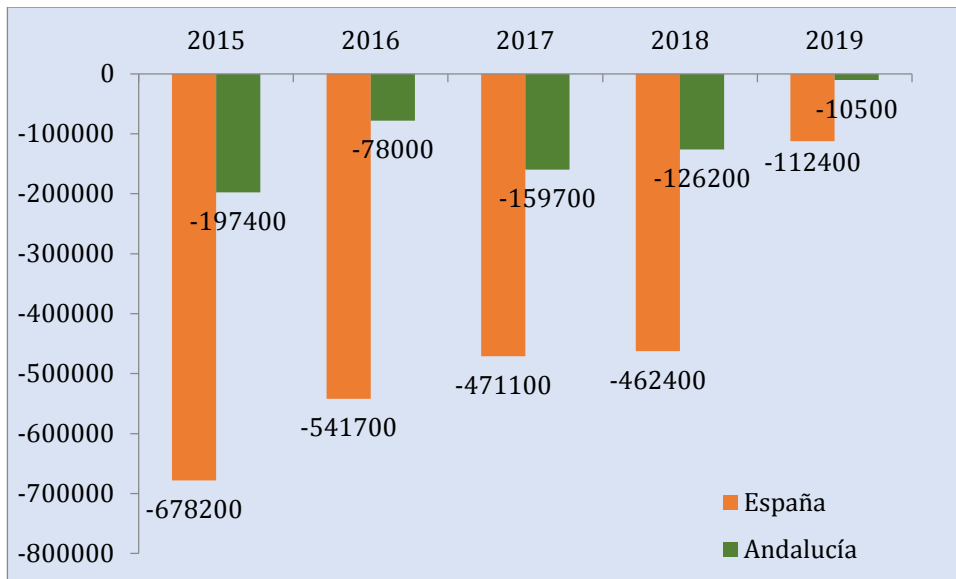
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	823.900	20,80%	3.136.000	44,85%
ESPAÑA	3.191.900	13,78%	19.966.900	50,64%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	286.900	65.300	18,53%
CADIZ	420.400	137.900	24,70%
CORDOBA	282.800	87.900	23,70%
GRANADA	342.000	83.800	19,68%
HUELVA	189.100	58.300	23,57%
JAEN	218.200	54.900	20,11%
MALAGA	647.900	139.800	17,75%
SEVILLA	748.800	195.900	20,74%
ANDALUCIA	3.136.000	823.900	20,80%
ESPAÑA	19.966.900	3.191.900	13,78%

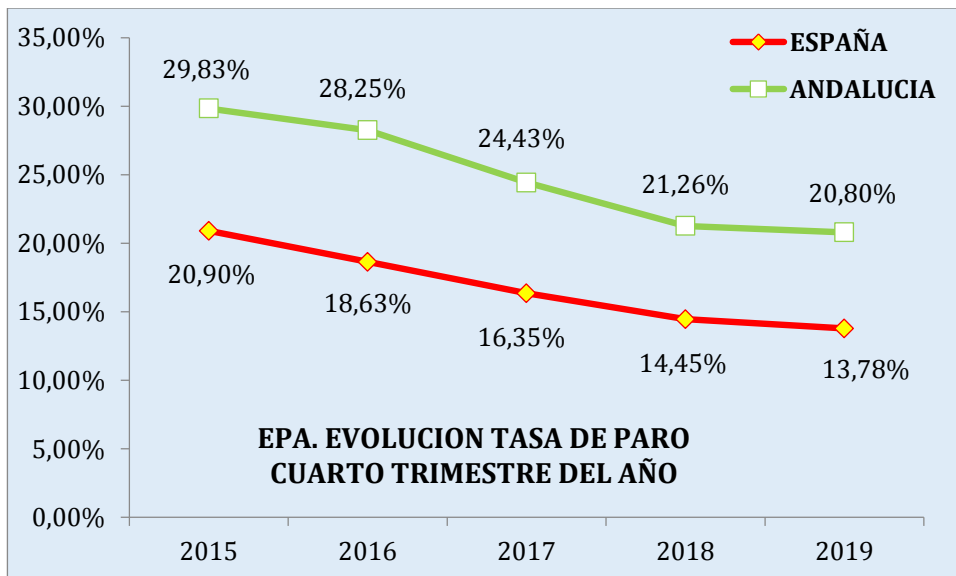
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO



EVOLUCION INTERANUAL DESCENSO PARO CUARTO TRIMESTRE

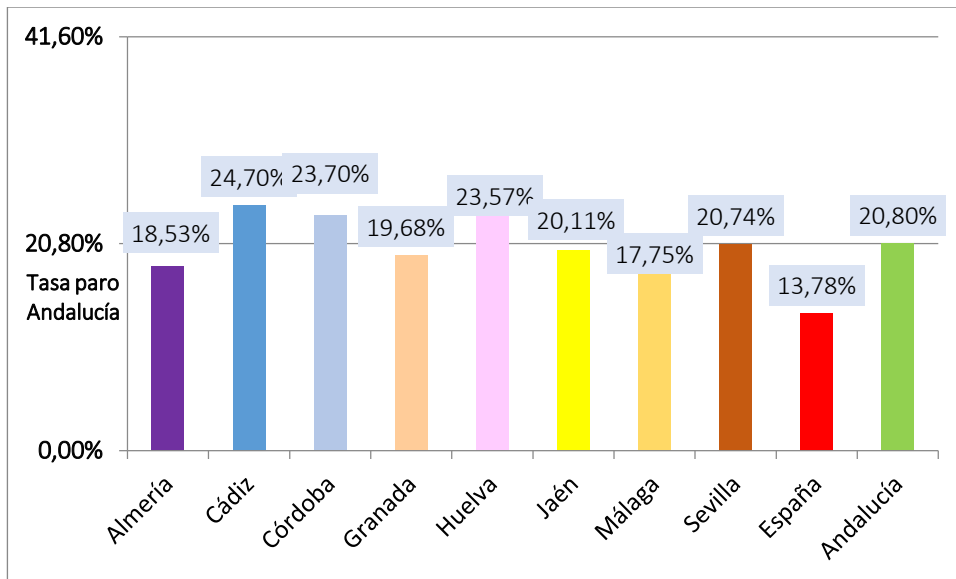


EVOLUCION TASA DE PARO CUARTO TRIMESTRE

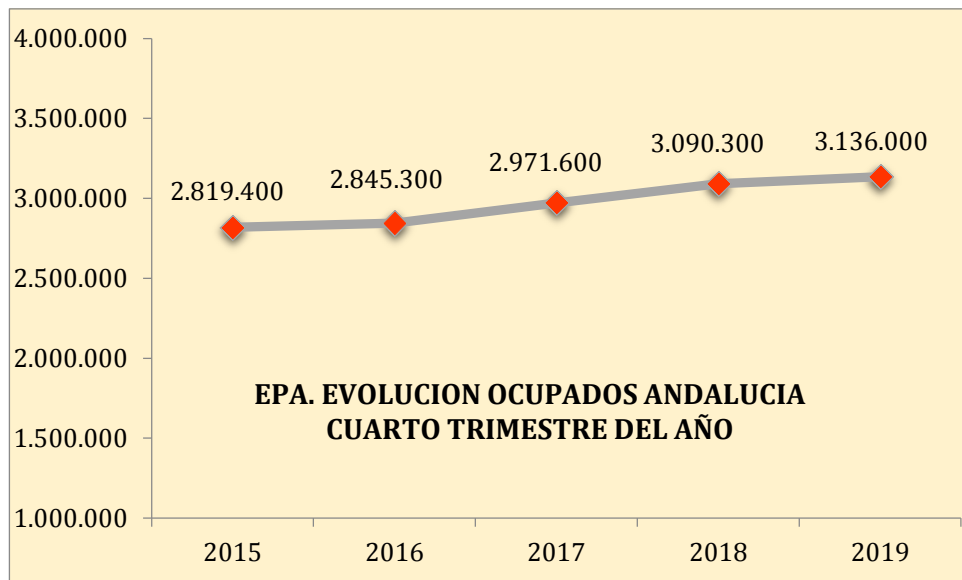


En Andalucía la tasa de paro ha descendido **9 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 7 puntos respecto a la media nacional.

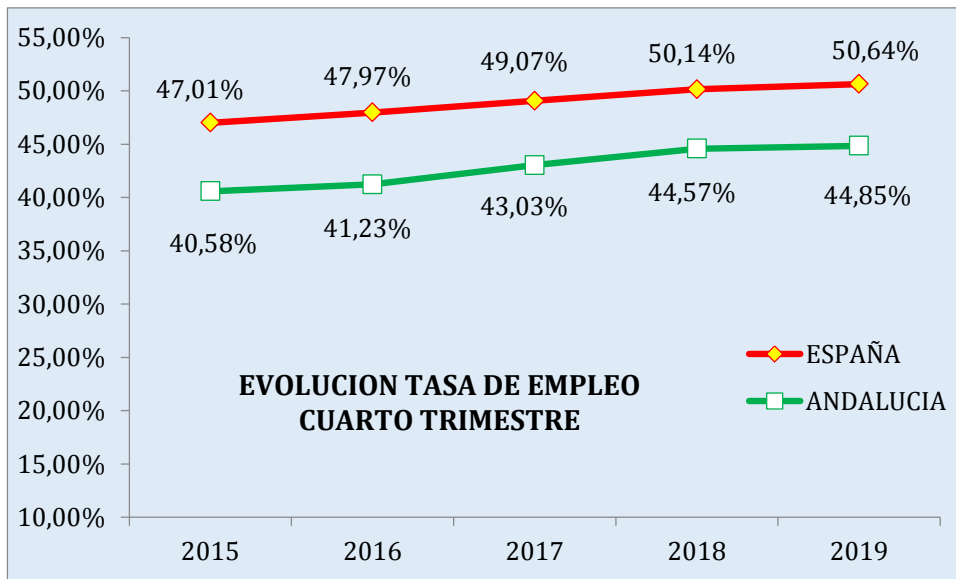
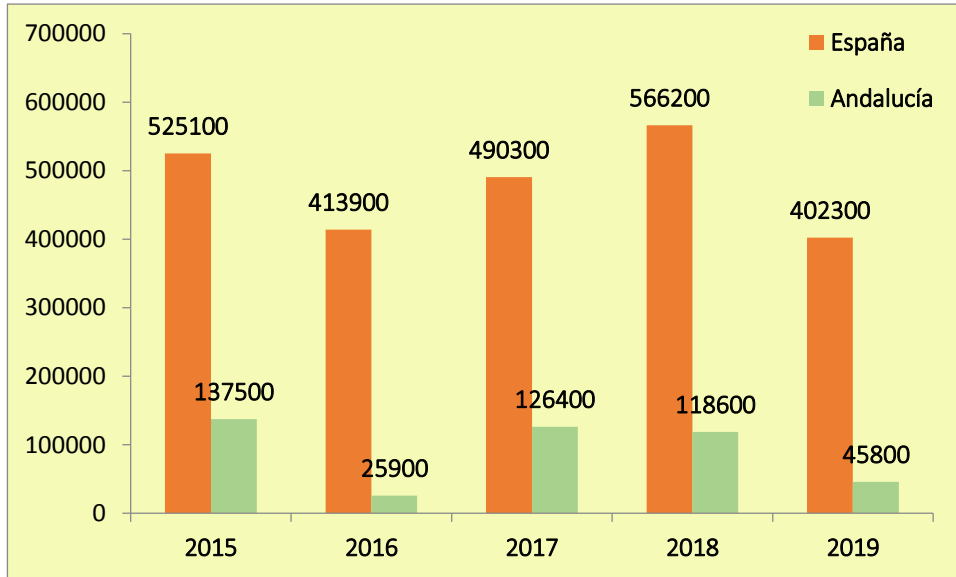
COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



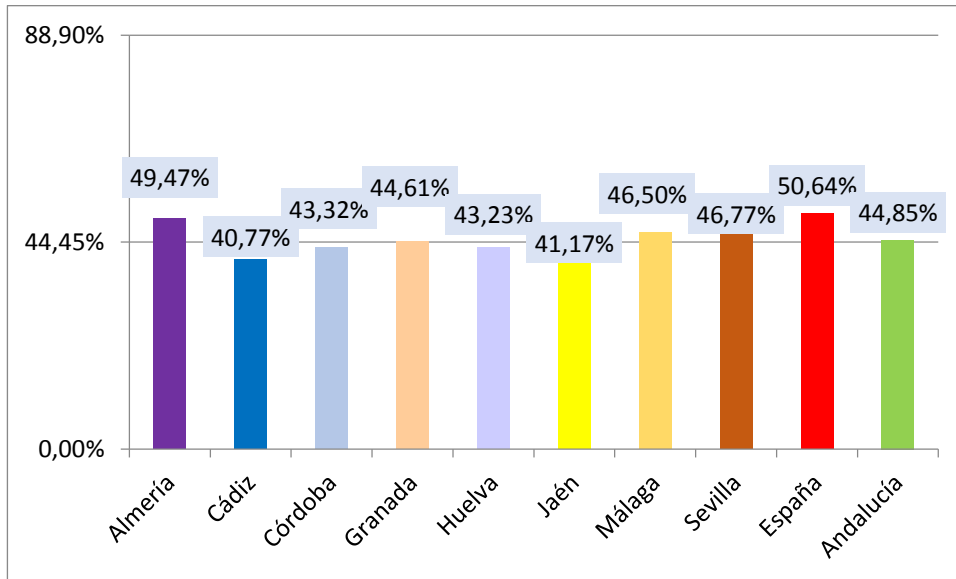
EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO



INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS CUARTO TRIMESTRE



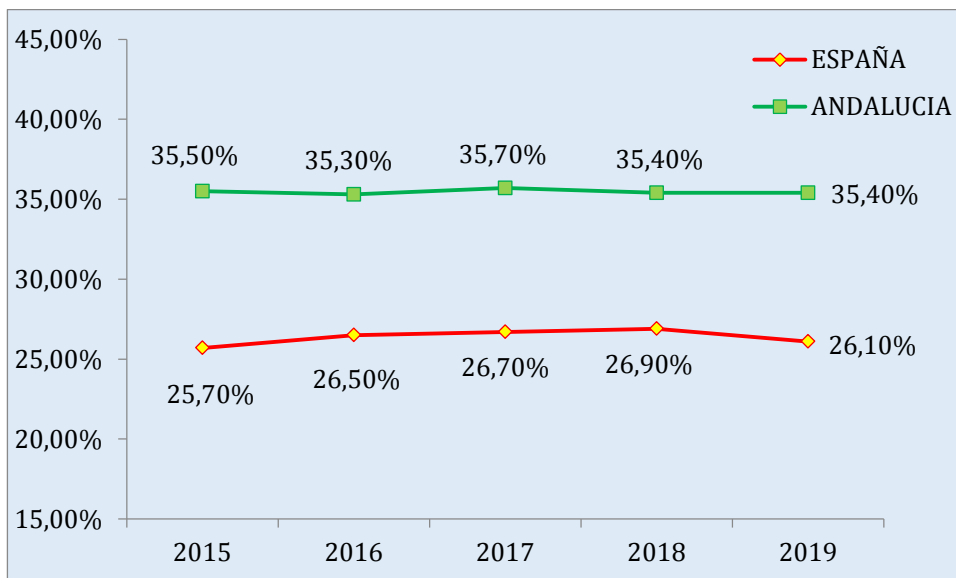
COMPARATIVA TASA DE EMPLEO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



**Temporalidad
(Datos EPA cuarto trimestre 2019)**

La tasa de temporalidad de los contratos se sitúa en el 35,4% en Andalucía y en el 26,1% en España.

En el gráfico siguiente podemos observar la evolución de la tasa de temporalidad en el cuarto trimestre del año, en el último lustro.



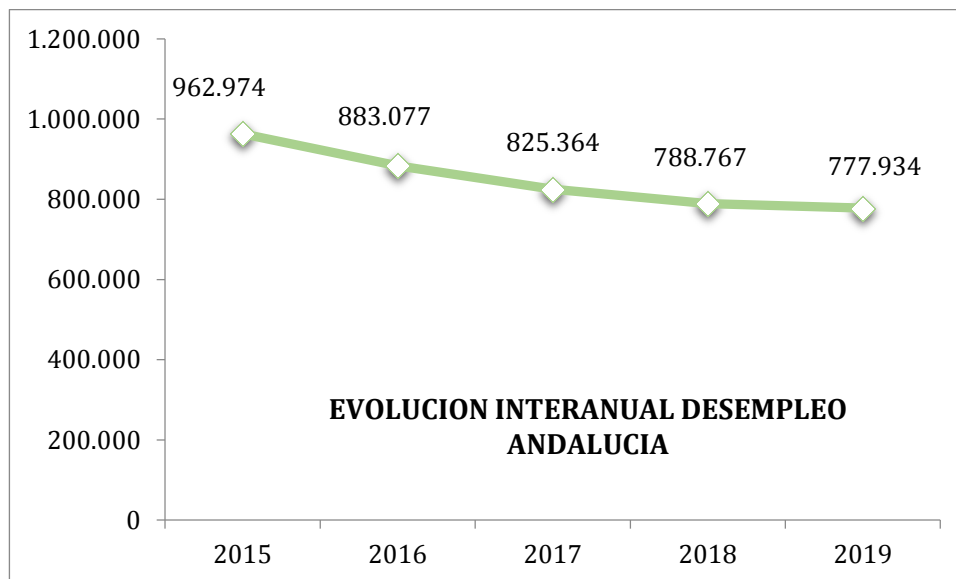
DATOS SEPE AÑO 2019.

DATOS MÁS DESTACADOS

777.934 parados, 10.833 parados menos que en 2018. En términos relativos un -1,37%, respectivamente.

En los últimos cinco años es el menor descenso del paro interanual, 1,37% respecto al año pasado mientras que en 2016 disminuyó un 8,29% respecto a 2015, 10.833 parados menos en 2019 frente a 41.243 parados menos en 2016.

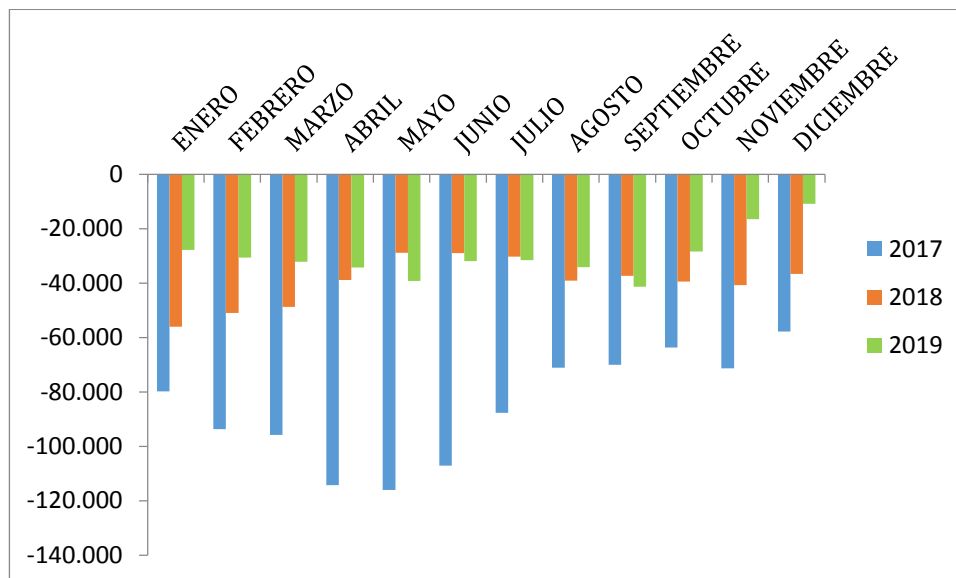
	PARO SEPE 2019	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	777.934	-10.833	-1,37%
ESPAÑA	3.163.605	-38.692	-1,21%



PROVINCIA	PARO SEPE 2019	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	54.772	-1.497	-2,66
Cádiz	148.038	-3.820	-2,52
Córdoba	66.821	+81	+0,12
Granada	79.702	-607	-0,76
Huelva	50.344	+64	+0,13
Jaén	41.984	+564	+1,36
Málaga	148.485	-2.764	-1,83
Sevilla	187.788	-2.854	-1,50
ANDALUCIA	777.934	-10.833	-1,37
ESPAÑA	3.163.605	-38.692	-1,21

EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL 2019

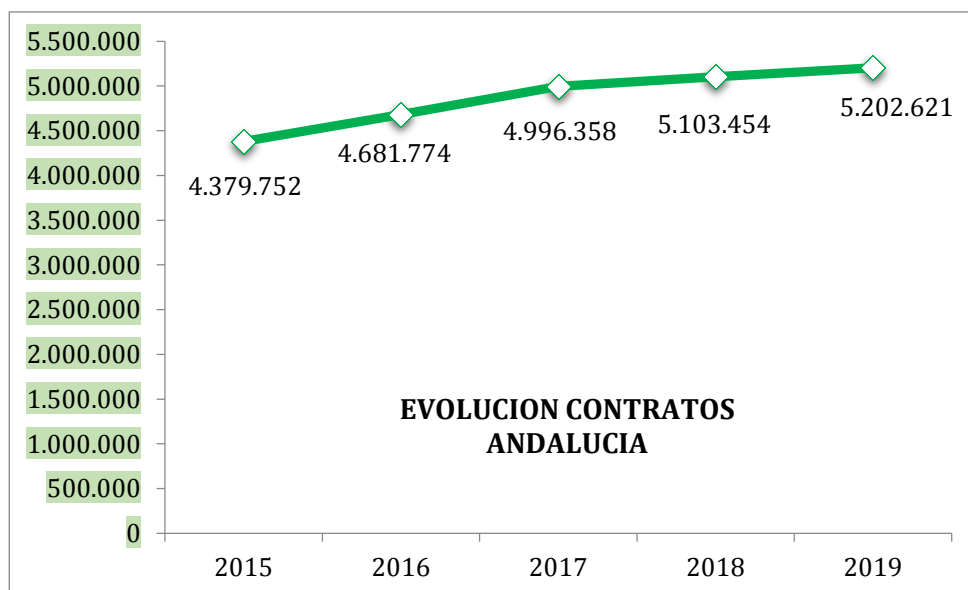
	2015	2016	2017	2018	2019	Valor Absoluto Descenso 2015/2019	Valor Relativo Descenso 2015/2019
Almería	69.326	62.179	58.716	56.269	54.772	-14.554	-20,99%
Cádiz	184.269	170.705	157.213	151.858	148.038	-36.231	-19,66%
Córdoba	84.152	76.788	70.798	66.740	66.821	-17.331	-20,59%
Granada	96.233	87.826	83.357	80.309	79.702	-16.531	-17,18%
Huelva	60.672	55.628	52.966	50.280	50.344	-10.328	-17,02%
Jaén	51.308	45.908	43.542	41.420	41.984	-9.324	-18,17%
Málaga	181.701	168.148	157.573	151.249	148.485	-33.216	-18,28%
Sevilla	235.313	215.895	201.199	190.642	187.788	-47.525	-20,20%
Andalucía	962.974	883.077	825.364	788.767	777.934	-185.040	-19,22%
España	4.093.508	3.702.974	3.412.761	3.202.297	3.163.605	-929.903	-22,72%

CONTRATOS

(Datos a 31 de diciembre de 2019. Fuente SEPE)

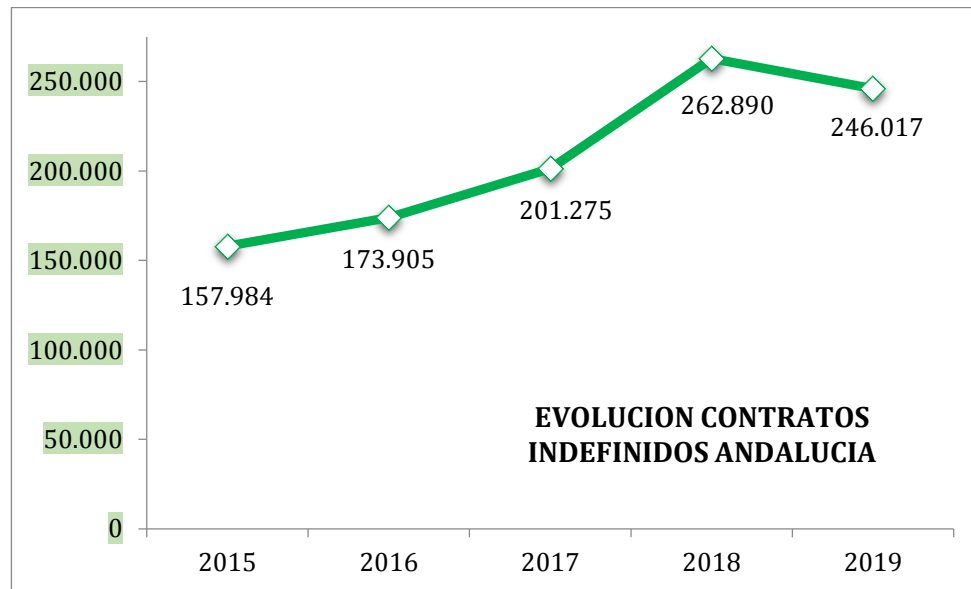
En Andalucía, se han suscrito en 2019 un total de **5.202.621 contratos**, un **1,94%** más que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2018/2019
2018	5.103.454	
2019	5.202.621	+1,94%



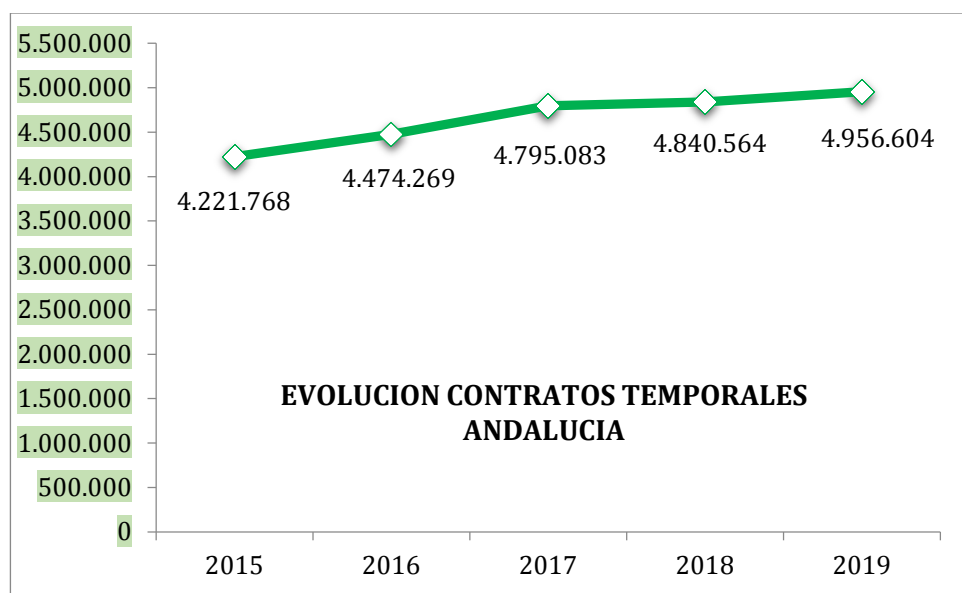
Del total de contratos andaluces **246.017 contratos son indefinidos**, (el **4,73%** del total de contratos firmados), lo que supone **un 6,41% menos que el pasado año**.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2018/2019
2018	262.890	
2019	246.017	-6,41%



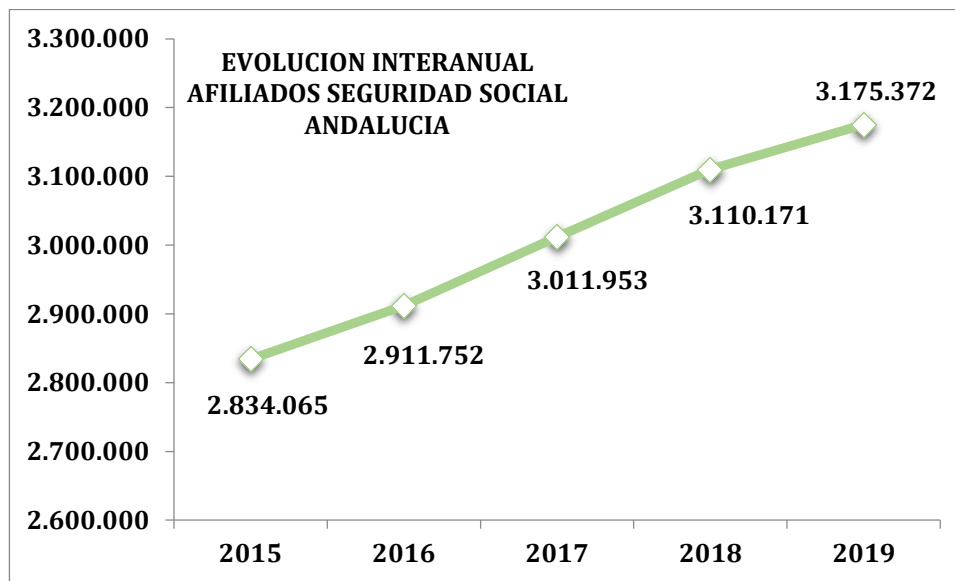
Durante 2019 se han firmado un total de **4.956.604** contratos temporales en Andalucía, (el **95,27%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **2.39%** de contratos temporales más que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2018/2019
2018	4.840.564	
2019	4.956.604	+2,39%



AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

	AFILIADOS MEDIA 2019	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	304.118	+8.269
CÁDIZ	376.774	+10.758
CÓRDOBA	305.130	+334
GRANADA	343.168	+7.908
HUELVA	201.711	+3.277
JAÉN	265.629	-1.786
MÁLAGA	624.066	+19.935
SEVILLA	754.776	+16.506
ANDALUCIA	3.175.372	+65.201
ESPAÑA	19.408.538	+384.373



La afiliación a la Seguridad Social ha crecido en Andalucía un 12,04% en cinco años con 341.307 afiliados más.

En 2016 aumentó un 2,74% respecto a 2015.

2017 aumentó un 3,44% respecto a 2016.

2018 aumentó un 3,26% respecto a 2017.

2019 aumentó un 2,09% respecto a 2018.



EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2015	2016	2017	2018	2019	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	270.422	279.591	288.105	295.849	304.118	33.696	12,46%
Cádiz	330.410	339.822	356.142	366.015	376.774	46.364	14,03%
Córdoba	285.823	290.796	298.116	304.796	305.130	19.307	6,75%
Granada	308.972	317.825	326.106	335.260	343.168	34.196	11,07%
Huelva	178.247	184.012	191.740	198.435	201.711	23.464	13,16%
Jaén	256.901	258.949	258.687	267.415	265.629	8.728	3,40%
Málaga	530.790	551.301	549.787	604.131	624.066	93.276	17,57%
Sevilla	672.498	689.457	713.270	738.270	757.766	85.268	12,68%
Andalucía	2.834.065	2.911.752	3.011.953	3.110.171	3.175.372	341.307	12,04%
España	17.308.400	17.849.055	18.460.201	19.024.165	19.408.538	2.100.138	12,13%

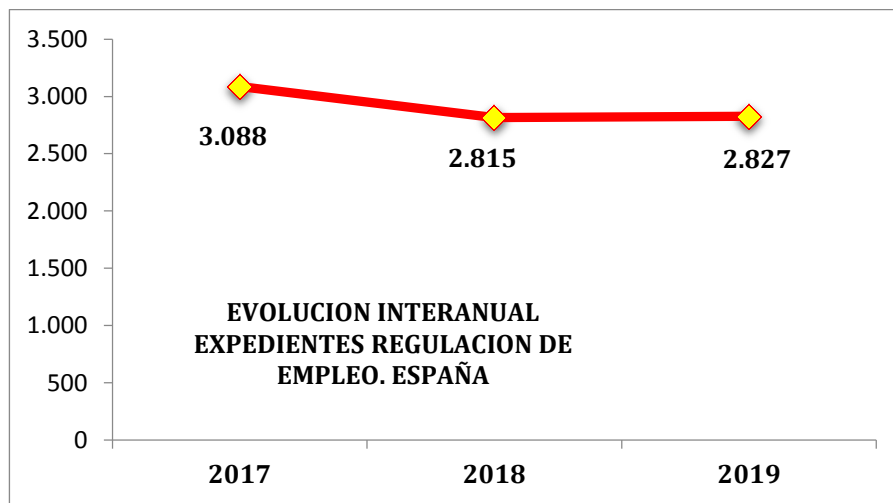
EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.

(Datos a 30 de noviembre de 2019. Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

España.

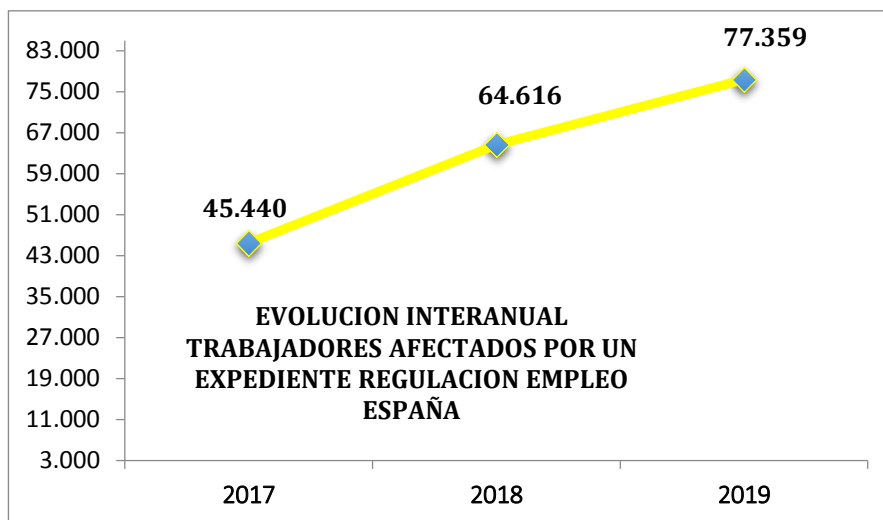
Según los datos publicados por Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, **en el año 2019** se han tramitado en **España 2.827 expedientes**, lo que supone un **0,4%** menos que en 2018. **El 90,13% de los expedientes son pactados.**

COMPARATIVA ANUAL TOTAL EXPEDIENTES ESPAÑA

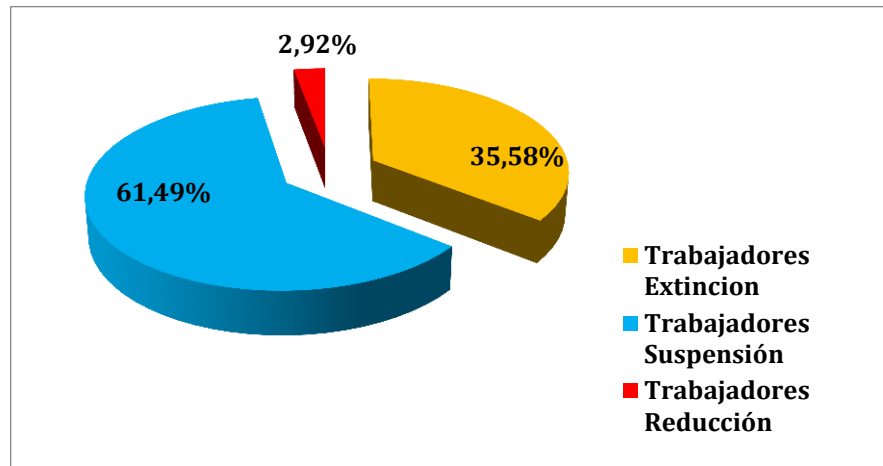


Los trabajadores afectados suman un total de **77.359**, lo que significa un **23,5% más** que en 2018.

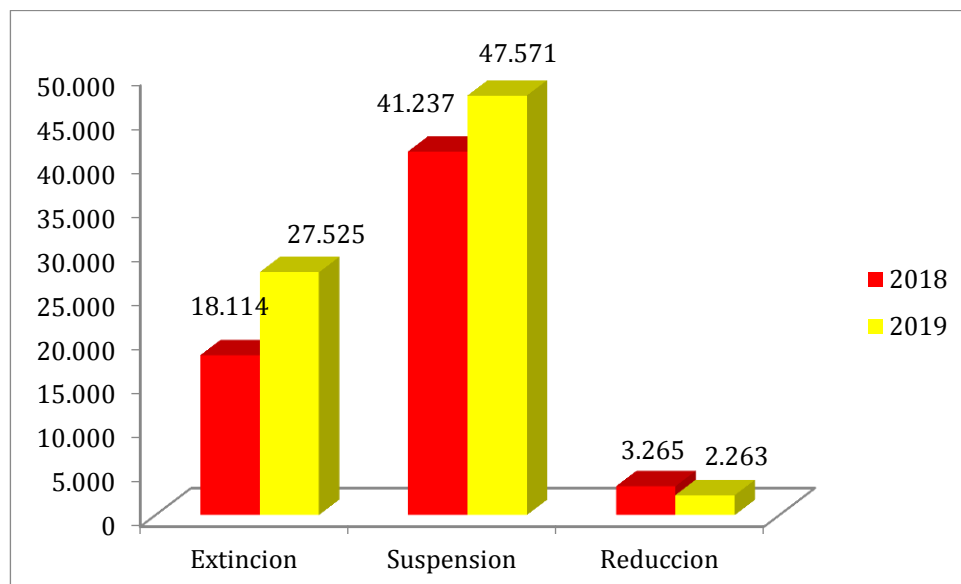
COMPARATIVA ANUAL TOTAL TRABAJADORES ESPAÑA



Los **Trabajadores afectados por Expedientes de Extinción** representan en España el **35,58%** del total frente al **61,49%** de trabajadores afectados por expedientes de suspensión y al **2,92%** de trabajadores afectados por expedientes de reducción.

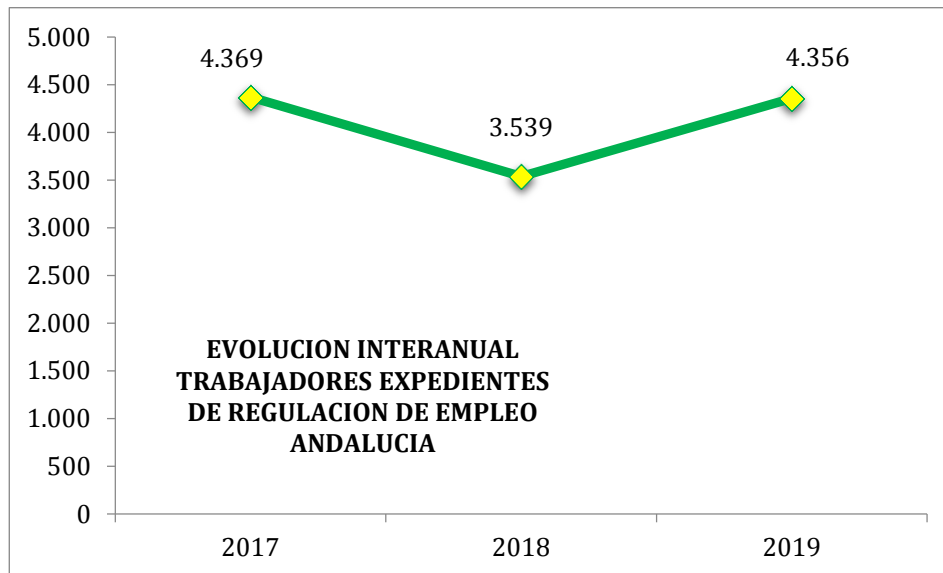


Los trabajadores afectados por expediente de extinción suponen un **52% más** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de suspensión representan un **15,4% más** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de reducción representan un **30,07% menos** que el pasado año.

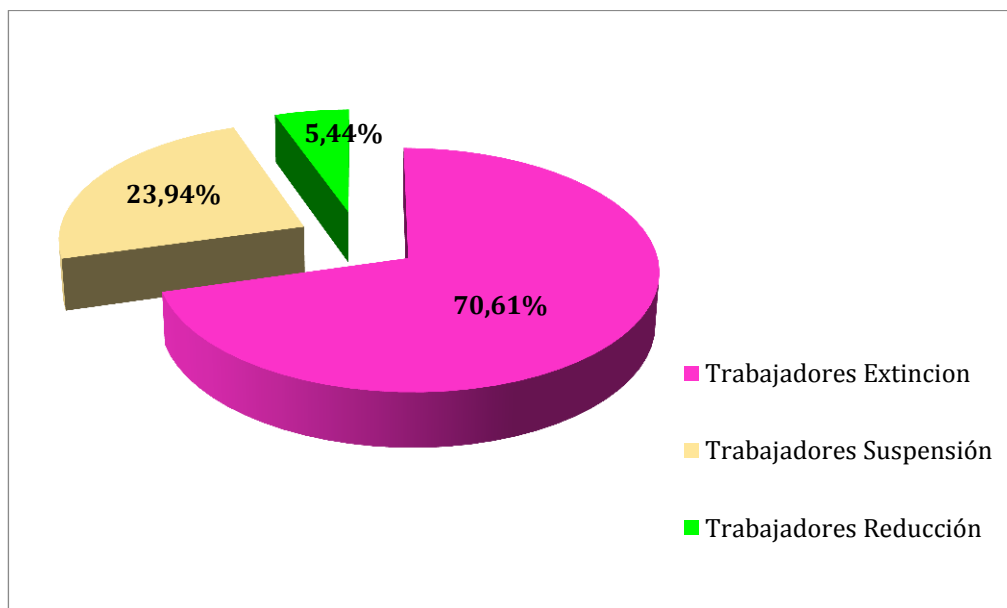


Andalucía

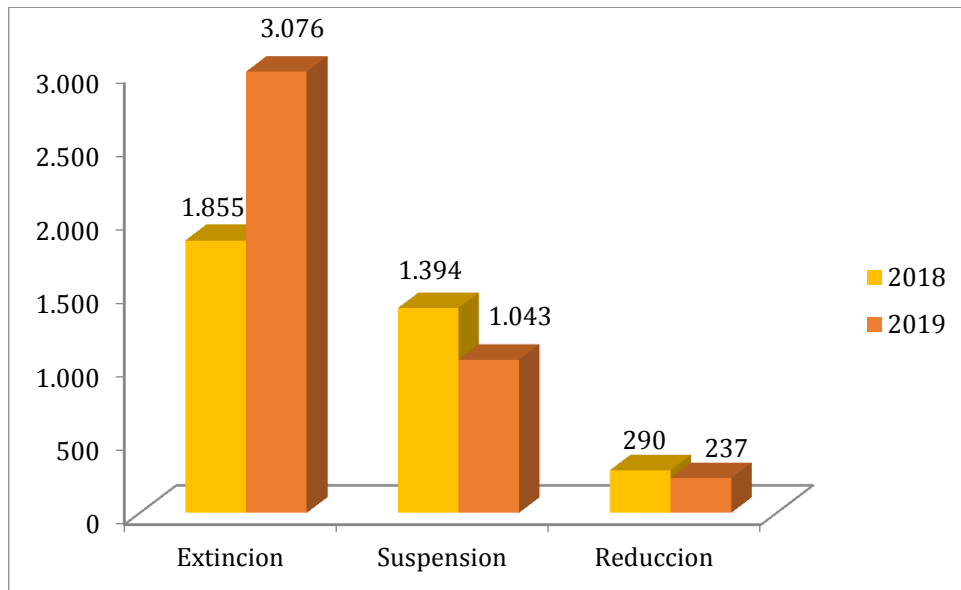
En Andalucía, según los datos publicados por Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, los expedientes tramitados en 2019 afectan a **4.356 trabajadores, un 23,1% más que el año anterior**. Andalucía es la quinta Comunidad por número de afectados por los expedientes presentados en 2019.



El **70,61%** de los trabajadores se encuentran en los expedientes de extinción, el **23,94%** en expedientes de suspensión, y el **5,44%** en expedientes de reducción de jornada.



En el siguiente gráfico reflejamos los **trabajadores afectados según el tipo de expediente**. Los trabajadores afectados por expediente de **extinción** suponen un **65,8% más** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de **suspensión** representan un **25,2% menos** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de **reducción** representan un **18,3% menos** que el pasado año.

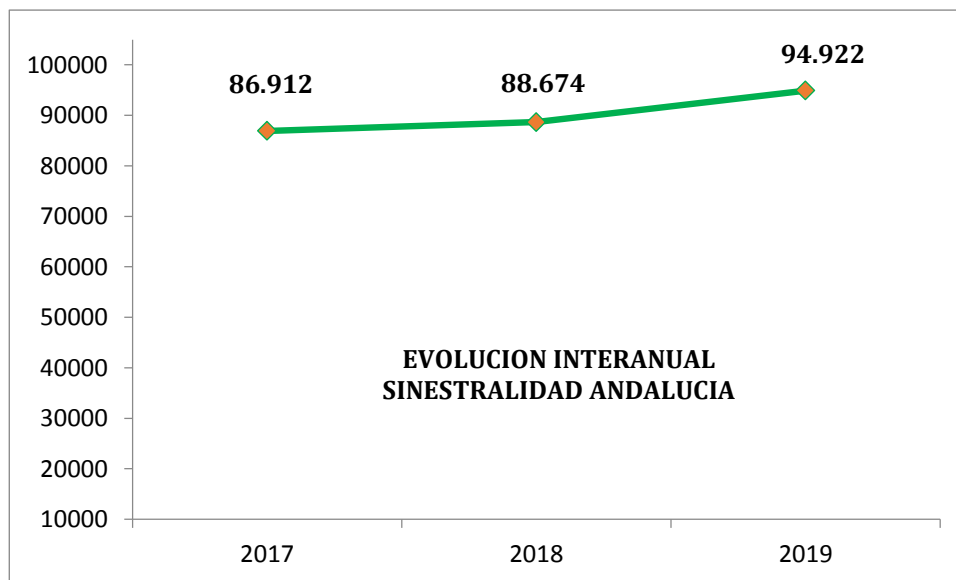


IV PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Datos Siniestralidad Laboral.

(Datos a 31 de diciembre de 2019. Fuente: Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía)

En el año 2019, según los datos facilitados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía, se ha producido un total de **94.922** accidentes, un **7,05% más que en el pasado año**. Los accidentes se han distribuido del siguiente modo: **93.876 de carácter leve (7,05% más que el año pasado)**, **955 graves (6,47% más que el pasado año)** y **91 con resultado mortal (7,06% más, 6 accidentes mortales más que el pasado año)**.



TOTAL ACCIDENTES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	8.727	6,28%
CADIZ	12.368	3,83%
CORDOBA	9.567	9,78%
GRANADA	7.574	8,56%
HUELVA	7.139	2,19%
JAEN	6.265	5,31%
MALAGA	20.422	11,43%
SEVILLA	22.590	5,87%
ANDALUCIA	94.922	7,05%

TOTAL ACCIDENTES LEVES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES LEVES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	8.643	6,22%
CADIZ	12.550	3,89%
CORDOBA	9.465	10,10%
GRANADA	7.457	8,64%
HUELVA	7.066	2,27%
JAEN	6.106	4,63%
MALAGA	20.198	11,55%
SEVILLA	22.391	5,81%
ANDALUCIA	93.876	7,05%

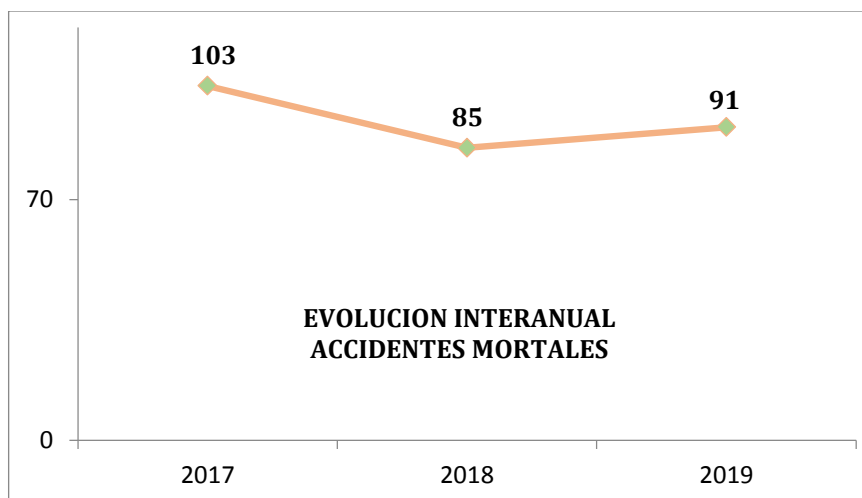
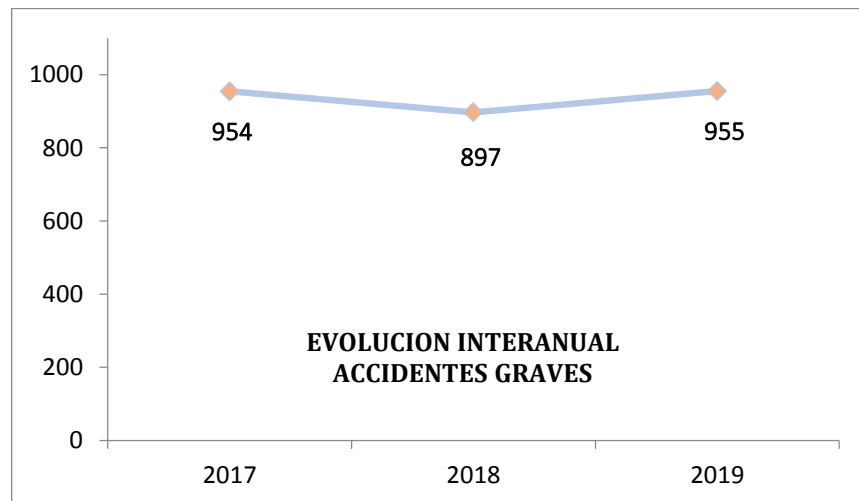
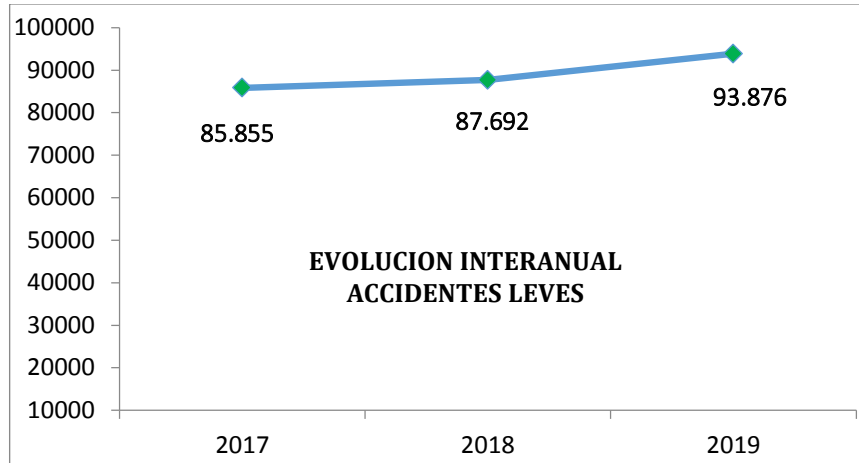
TOTAL ACCIDENTES GRAVES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES GRAVES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	76	20,63%
CADIZ	79	-5,95%
CORDOBA	92	-16,36%
GRANADA	102	0
HUELVA	68	-1,45%
JAEN	146	41,75%
MALAGA	210	0,96%
SEVILLA	182	15,19%
ANDALUCIA	955	6,47%

TOTAL ACCIDENTES MORTALES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES MORTALES 2019	INCREMENTO 2018
ALMERIA	8	(3 accidentes menos)
CADIZ	9	(1 accidente más)
CORDOBA	10	(2 accidentes más)
GRANADA	15	(4 accidentes más)
HUELVA	5	(3 accidentes menos)
JAEN	13	(3 accidentes más)
MALAGA	141	(2 accidentes más)
SEVILLA	17	(Igual número de accidentes)
ANDALUCIA	91	(6 accidentes más)

A continuación se reflejan gráficamente la evolución de los datos totales de siniestralidad alcanzados en Andalucía atendiendo al carácter del accidente producido.



Accidentes in itinere

Los accidentes in itinere no se contabilizan en los datos anteriores. En el año 2019 se han producido **14.963 accidentes in itinere**, un **7,43%** más que el pasado año.

Índice de incidencia

(Accidentes con baja X 100.000 / Afiliados a la Seguridad Social)

El índice de incidencia se sitúa en el 3.358,75 en 2019 frente a 3.780,16 del año anterior.